

Samenstelling:

Aanwezig:

Erik Van Roelen, Burgemeester; Thomas Dubois, Schepenen; Elke Boogaerts, Schepenen; Tom Adriaens, Schepenen; Ingrid Vrancken, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Heidi Wuestenbergs, Schepenen

CONSENSUSPUNTEN

Algemene zaken

Secretariaat

- 1** **2024_CBS_01086** **Notulen - Goedkeuring notulen van het schepencollege**
GOEDGEKEURD

Beknopte samenvatting:

Goedkeuring notulen van de vorige zitting.

- 2** **2024_CBS_01088** **Kiezerslijst Provinciale en Lokale verkiezingen van 13**
oktober 2024
GOEDGEKEURD

- 3** **2024_CBS_01089** **Limburgse RPR - Occasionele gezamenlijke opdracht -**
Aanstellen diverse dienstverleners i.k.v. nieuw
verloningsbeleid (Fase 1 Concept) - Perceel 1 (Functie-,
loonhuis en HR instrumenten) - Gunning - Goedkeuren
GOEDGEKEURD

Beknopte samenvatting:

Het recente Besluit van de Vlaamse Regering (BVR RPR) van 20 januari 2023 biedt lokale besturen in Limburg meer flexibiliteit en autonomie in hun HR-beleid. Ook beoogt het besluit om externe mobiliteit tussen overheidsniveaus te stimuleren. Tot slot introduceert het kaderbesluit ook verschillende moderne HRMinstrumenten voor de lokale en provinciale besturen.

Alle kenmerken van de arbeidsmarkt wijzen erop dat de "war for talent" niet zal verbeteren, met een stijging van het aantal knelpunctfuncties tot gevolg. Hierdoor stijgt het risico op zowel opwaartse druk op onze loonschalen als braindrain naar de privésector. Als nu reeds bij besturen het gevoel bestaat dat we elkaars beste collega's van elkaar afsnoepen met betere voorwaarden, kan dit nog verergeren als elk bestuur zijn eigen verloningsbeleid zal creëren. De Regioraad Limburg wenste de mogelijkheden van het nieuwe BVR RPR te onderzoeken met als doel de ontwikkeling van een gemeenschappelijk Limburgs kader en de daarmee samenhangende HR instrumenten.

Er werd beslist om dit te doen onder de vorm van occasionele gezamenlijke opdrachten. Na rondvraag in de Regio wensen 32 van de 42 lokale besturen en de provincie Limburg deel te nemen aan deze opdrachten. De samenwerkingsovereenkomst die hiervoor werd opgemaakt met de afspraken voor de verdere organisatie van de gezamenlijke opdrachten werd door de bevoegde organen van alle 33 deelnemende besturen goedgekeurd.

De eerste stap in deze historische Limburgse samenwerking op HR-niveau is het in de markt zetten van de occasionele gezamenlijke opdracht "Aanstellen diverse dienstverleners in het kader van het nieuwe verloningsbeleid (Fase 1 Concept)". Een selectieleidraad werd ontwikkeld om geïnteresseerde partijen uit te nodigen om een aanvraag tot deelneming voor deze opdracht in te dienen.

Overeenkomstig de beslissing van 16 mei 2024 werden voor het dossier "Limburgse RPR - Occasionele gezamenlijke opdracht - Aanstellen diverse dienstverleners i.k.v. nieuw verloningsbeleid (Fase 1 Concept)" de geselecteerde kandidaten uitgenodigd om offerte in te dienen op basis van bestek met nr. 2023-5475 opgesteld door dienst aankopen in samenspraak met de 33 deelnemende besturen (partijen). De offertes werden ontvangen, nagekeken en beoordeeld.

**4 2024_CBS_01090 GAS-bemiddeling: kennisname activiteitenverslag en eindafrekening 2023
KENNIS GENOMEN**

Beknopte samenvatting:

Activiteitenverslag voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023

**5 2024_CBS_01091 Limburgse RPR - Occasionele gezamenlijke opdracht - Aanstellen diverse dienstverleners i.k.v. nieuw verloningsbeleid (Fase 1 Concept) - Perceel 2 (Cafetariaplan) - Gunning - Goedkeuren
GOEDGEKEURD**

Beknopte samenvatting:

Het recente Besluit van de Vlaamse Regering (BVR RPR) van 20 januari 2023 biedt lokale besturen in Limburg meer flexibiliteit en autonomie in hun HR-beleid. Ook beoogt het besluit om externe mobiliteit tussen overheidsniveaus te stimuleren. Tot slot introduceert het kaderbesluit ook verschillende moderne HR-instrumenten voor de lokale en provinciale besturen.

Alle kenmerken van de arbeidsmarkt wijzen erop dat de "war for talent" niet zal verbeteren, met een stijging van het aantal knelpunctfuncties tot gevolg. Hierdoor stijgt het risico op zowel opwaartse druk op onze loonschalen als braindrain naar de privésector. Als nu reeds bij besturen het gevoel bestaat dat we elkaars beste collega's van elkaar afsnoepen met betere voorwaarden, kan dit nog verergeren als elk bestuur zijn eigen verloningsbeleid zal creëren. De Regioraad Limburg wenste de mogelijkheden van het nieuwe BVR RPR te onderzoeken met als doel de ontwikkeling van een gemeenschappelijk Limburgs kader en de daarmee samenhangende HR-instrumenten.

Er werd beslist om dit te doen onder de vorm van occasionele gezamenlijke opdrachten. Na rondvraag in de Regio wensden 32 van de 42 lokale besturen en de provincie Limburg deel te nemen aan deze opdrachten. De samenwerkingsovereenkomst die hiervoor werd opgemaakt met de afspraken voor de verdere organisatie van de gezamenlijke opdrachten werd door de bevoegde organen van alle 33 deelnemende besturen goedgekeurd.

De eerste stap in deze historische Limburgse samenwerking op HR-niveau is het in de markt zetten van de occasionele gezamenlijke opdracht "Aanstellen diverse dienstverleners in het kader van het nieuwe verloningsbeleid (Fase 1 Concept)". Een selectieleidraad werd ontwikkeld om geïnteresseerde partijen uit te nodigen om een aanvraag tot deelneming voor deze opdracht in te dienen.

Overeenkomstig de beslissing van 16 mei 2024 werden voor het dossier "Limburgse RPR - Occasionele gezamenlijke opdracht - Aanstellen diverse dienstverleners i.k.v. nieuw verloningsbeleid (Fase 1 Concept)" de geselecteerde kandidaten uitgenodigd om offerte in te dienen op basis van bestek met nr. 2023-5475 opgesteld door dienst aankopen in samenspraak met de 33 deelnemende besturen (partijen). De offertes werden ontvangen, nagekeken en beoordeeld.

Personeel

**6 2024_CBS_01092 Aanpassing contract van een administratief medewerker Technische dienst
GOEDGEKEURD**

7 2024_CBS_01107 Aanvraag 1/5de loopbaanonderbreking voor medische bijstand door een administratief medewerker

**burgerzaken voor de periode van 01/09/2024 t/m
30/11/2024 - BESLISSING
GOEDGEKEURD**

Financiën

- 8** **2024_CBS_01093** **Goedkeuring facturen - Lijst van de betaalbaar te stellen facturen.
GOEDGEKEURD**

Beknopte samenvatting:

Goedkeuring facturen - Lijst van de betaalbaar te stellen facturen.

Grondgebiedzaken

Milieu

- 9** **2024_CBS_01094** **Over het openbaar domein hangende beplanting vanaf
privaat terrein - brief aan bewoners - GOEDKEURING
AFGEKEURD**

Beknopte samenvatting:

Aanmaning aan een privaat eigenaar tot het insnoeien van over het openbaar domein hangende beplanting vanaf de kadastrale percelen grenzend aan de Gennepstraat

Vergunningen

- 10** **2024_CBS_01095** **Vergunnen inname: AANVRAAG_2024_00072 -
Nederstraat verhuis - Goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Beknopte samenvatting:

Inname openbaar domein n.a.v. een verhuis Nederstraat 1.

- 11** **2024_CBS_01096** **Vergunnen inname: AANVRAAG_2024_00074
GOEDGEKEURD**

- 12** **2024_CBS_01097** **OMV_2024073513 - Melding de heer Jonas Somers -
aktename overname grondwaterwinning - Aktename
KENNIS GENOMEN**

Beknopte samenvatting:

Melding overname van een reeds vergund grondwaterwinning dd. 08.04.2019.

Technische dienst

- 13** **2024_CBS_01098** **TD-2023723 - Opdracht - ARCHEOLOGISCH ONDERZOEK
MARKT - Goedkeuring factuur - Goedkeuren
GOEDGEKEURD**

- 14** **2024_CBS_01099** **Aanvraag speelvergunning CIRCUS TETAM - BESLISSING
AFGEKEURD**

Beknopte samenvatting:

Circus TETAM wil graag hun circus opbouwen op een terrein van Stad Halen of privé terrein.

- 15** **2024_CBS_01100** **Aanvraag inname openbaar domein verhuis -
Raubrandplein 11 - BESLISSING
GOEDGEKEURD**

Beknopte samenvatting:

Aanvraag voor inname openbaar domein voor verhuis Raubrandplein 11

- 16** **2024_CBS_01101** **Aanvraag rijbewijs CE - Nico Paenhuysen -
GOEDKEURING
GOEDGEKEURD**

17 **2024_CBS_01105** **Tijdelijke politieverordening ter gelegenheid van de organisatie van een straatfeest in de Karestraat op 1 september 2024 - BESLISSING**
GOEDGEKEURD

Beknopte samenvatting:

GOEDKEURING VAN HET TIJDELIJK POLITIEREGLEMENT TER GELEGENHEID VAN DE ORGANISATIE VAN EEN STRAATFEEST IN DE KARESTRAAT OP 01 SEPTEMBER 2024

Vrije tijd en Welzijn

Welzijn

18 **2024_CBS_01102** **publicatie vacature BOV-coach**
GOEDGEKEURD

Beknopte samenvatting:

Eerder deze week hebben we de vacature voor de BOV-coach bezorgd aan al de scholen (lager en secundair) op het grondgebied van de deelnemende gemeenten ELZ

De instroom is zeer beperkt. We weten allemaal dat het vandaag de dag geen evidentie is om het juiste personeel te vinden.

Echter een geschikte BOV-coach is nodig om onze aanvraag voor het project "Bewegen op verwijzing" te kunnen indienen.

Daarom zouden we graag deze vacature plaatsen op de site van de VDAB

Jeugd

19 **2024_CBS_01103** **aanvraag goedkeuring Oogstfeest op het terrein van Den Boogerd op 6 oktober 2024**
GOEDGEKEURD

Beknopte samenvatting:

Voedselbos Boscoop vraagt goedkeuring om op het terrein van den Boogerd een Oogstfeest te organiseren op 6 oktober 2024

20 **2024_CBS_01104** **aanvraag goedkeuring carnavalbal op 2 november 2024 door de ridders van de Kromme Elleboog**
GOEDGEKEURD

Beknopte samenvatting:

De ridders van de Kromme Elleboog wensen een Carnavalbal te organiseren op 2 november 2024 in GC De Rietbron

21 **2024_CBS_01106** **vraag goedkeuring inrichting bevoorradingspost en gebruik sanitair sporthal de Kambergen**
GOEDGEKEURD

Beknopte samenvatting:

Sporta vzw vraagt goedkeuring om een bevoorradingspost te mogen plaatsen voor de ingang van de sporthal De Kambergen op 29 september 2024, tgv recreatieve rondrit