

---

## Samenstelling:

---

### Aanwezig:

Kris Jacobs; Erik Van Roelen; Heidi Wuestenbergs; Thomas Dubois; Elke Boogaerts; Tom Adriaens; Anita Bullens; Freddy Pans; Inge Sannen; Rudy Marcoen; Wim Vanderbruggen; Josiane Vanthienen; Steven Vanmechelen; Corry Baerts; Inge Hansen; Laurens Meeus; Mark Nickmans; Ludo Raymaekers; Martin Zeeuws; Yannik Mullens; Ingrid Vrancken, algemeen directeur

### Zijn eveneens aanwezig:

Kristof Van Pottelbergh, financieel directeur

### Verontschuldigd:

Gunther Bruyninckx

---

24 juni 2024 20:02 -De voorzitter opent de openbare zitting

<b>1</b>	<b>2024_RVMW_00018</b>	<b>Notulen - Goedkeuring notulen van de vergadering van 27 mei 2024</b>	<b>GOEDGEKEURD</b>
----------	------------------------	---	--------------------

## Beschrijving

---

### Argumentatie

Overwegende dat de notulen van de vorige vergadering dienen goedgekeurd te worden;

### Juridische grond

Decreet lokaal bestuur art. 32, 277 §1 en art. 278;

### Stemming op het besluit

---

De OCMW Raad keurt eenparig het volgende besluit goed.

## Besluit

---

### Artikel 1

De raad keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

### Bijlagen

---

- Notulen OCMW 27 mei.pdf

<b>2</b>	<b>2024_RVMW_00019</b>	<b>Kennisname - Zittingsverslag van de vorige zitting</b>
----------	------------------------	---

## KENNIS GENOMEN

### Beschrijving

---

#### Juridische grond

decreet lokaal bestuur van 22/12/2017 meer bepaald art. 32 en 277;

### Besluit

---

#### Artikel 1

De raadsleden nemen kennis van het zittingsverslag van de vorige zitting.

### Bijlagen

---

- Zittingsverslag GR 27 mei 2024.m4a

### OPENBARE ZITTING

<b>3</b>	<b>2024_RVMW_00017</b>	<b>Voordracht nieuw lid voor het Bijzonder Comité voor de sociale dienst - onderzoek geloofsbrieven -aktename verkiezing KENNIS GENOMEN</b>
----------	------------------------	---

### Beschrijving

---

#### Argumentatie

Gegeven het ontslag van Sarie Coninx als lid BCSD via mail op 23 mei 2024 en zij geen opvolg(st)er heeft

Daar de N-VA-fractie dus een nieuwe voordracht voor een lid BCSD moet doen

Gegeven de voordracht in bijlage, waarbij Nicky Vanerum als opvolger wordt aangeduid vanaf heden.

Daar de voordracht voldoet aan de reglementaire en decretale voorwaarden

Gegeven de geloofsbrieven in bijlage

De raad onderzoekt de geloofsbrieven van het kandidaat-lid en keurt deze goed

Het kandidaat-lid voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en bevindt zich niet in één van de gevallen van onverenigbaarheid.

Het Bijzonder Comité voor de sociale dienst bestaat uit personen van verschillend geslacht.

#### Juridische grond

Gelet op het decreet lokaal bestuur RVMW art. 78;

Het decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017 :

- Artikel 92 bepaalt de modaliteiten van de schriftelijke voordracht van de leden en kandidaat-opvolgers van het Bijzonder Comité voor de sociale dienst.
- Artikel 94 legt vast dat het Bijzonder Comité voor de sociale dienst uit personen van verschillend geslacht moet bestaan.

### Besluit

---

#### Artikel 1

De raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van het ontslag van Sarie Coninx uit het BCSD

#### Artikel 2

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt er akte van dat Nicky Vanerum verkozen wordt verklaard als lid van het Bijzonder Comité voor de sociale dienst vanaf heden voor de resterende duur van deze legislatuur.

#### Artikel 3

De voorzitter zal Nicky Vanerum oproepen tot het afleggen van haar eed.

<b>4</b>	<b>2024_RVMW_00016</b>	<b>Jaarrekening OCMW Halen, dienstjaar 2023 - Goedkeuring GOEDGEKEURD</b>
----------	------------------------	---

## Beschrijving

---

### Argumentatie

Gelet op de bijgevoegde jaarrekening 2023, met de verantwoording van de financiële en de algemene werking in 2023;

Gelet op de toelichting van de financieel directeur;

### Juridische grond

Gelet op het decreet lokale besturen inzonderheid artikelen 40 en 249

## Stemming op het besluit

---

De OCMW Raad keurt eenparig het volgende besluit goed.

## Besluit

---

### Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de vaststelling van het deel van de jaarrekening 2023 van het OCMW Halen goed

### Artikel 2

Deze beslissing wordt voorgelegd de GR voor goedkeuring van het volledige beleidsrapport (jaarrekening 2023 van stad en OCMW) volgens art 249§3 van het DLB

<b>5</b>	<b>2024_RVMW_00014</b>	<b>GOEDKEUREN PROTOCOL VOOR DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens VAN VDAB NAAR EEN PARTNER VAN HET SAMENWERKINGSVERBAND GBO, in het kader van uitvoering GBO GOEDGEKEURD</b>
----------	------------------------	--

## Beschrijving

---

### Argumentatie

- De mensen die in aanmerking komen voor een onthaaltraject zijn de verplicht ingeschreven werkzoekenden die van VDAB het advies welzijn hebben gekregen. Ze ontvangen een werkloosheidsuitkering of een inschakelingsuitkering (of een beschermingsuitkering na uitputting van deze rechten). Het gaat hier om mensen in een kwetsbare situatie met een grote zorgnood en/of waarbij er sprake is van cognitieve, mentale, medische, psychische, psychiatrische en/of sociale problematiek (CMPPs). Deze personen hebben niet altijd het nodige ziekte-inzicht om hun zorgnood te erkennen.
- Wanneer een advies welzijn wordt toegekend, is VDAB van oordeel dat stappen zetten naar betaalde tewerkstelling, ook op langere termijn, zelfs mits intensieve bemiddeling en begeleiding, niet mogelijk is. Er zijn te veel niet-arbeidsmatig gerelateerde factoren aanwezig die de groei naar werk belemmeren. Het advies welzijn wordt jaarlijks geëvalueerd door de gespecialiseerde screeningsdienst van VDAB, dit is afwisselend via een administratieve opvolging en een persoonlijk contact. Op basis van deze jaarlijkse opvolging kan het advies

welzijn verlengd worden of kan er overgegaan worden naar een ander advies wanneer een traject naar betaalbaar werk haalbaar blijkt.

- Vaak heeft de persoon nood aan ondersteuning om stappen te zetten naar (meer gespecialiseerde) hulpverlening, om de rechten te verkennen en te realiseren, om een dagstructuur uit te bouwen, om kwaliteit van het leven te verbeteren, ... Dit zijn zaken die buiten de opdracht van VDAB vallen en waarop de kernactoren binnen het samenwerkingsverband GBO kunnen inspelen.

Verantwoording	<p>Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Het samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) is een samenwerking tussen minimaal drie kernpartners: het OCMW, Diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen (DMW) en het CAW en mogelijke andere (lokale) partners. Het GBO is gericht op het realiseren van een toegankelijke sociale hulp- en dienstverlening en het tegengaan van onderbescherming (voor een bredere doelgroep dan de personen met een advies niet-toeleidbaar). Het lokaal bestuur is regisseur van dit samenwerkingsverband.</li><li>• VDAB kan door het toeleiden van mensen met advies welzijn naar het GBO samenwerkingsverband een aanbod doen aan de doelgroep van de niet-toeleidbare werkzoekenden. Er is voor hen een stap naar de hulpverlening mogelijk en het gebeurt op een laagdrempelige manier.</li><li>• De onthaalmedewerker van een partner van GBO samenwerkingsverband (kort: onthaalmedewerker) doet een brede vraagverheldering en brengt samen met de cliënt de situatie in beeld waarbij alle levensdomeinen in beschouwing worden genomen. Gedurende het onthaaltraject zal de onthaalmedewerker de persoon proactief informeren over de sociale grondrechten (arbeid, sociale zekerheid, bescherming van de gezondheid, onderwijs, sociale, geneeskundige en juridische bijstand, behoorlijke huisvesting, culturele en maatschappelijke ontplooiing), de sociale voordelen (vb. verlaagde medische tarieven, energietoelagen,...) en de financiële tegemoetkomingen (werkloosheidsvergoeding, kinderbijslag, pensioenen en minimumuitkeringen). De onthaalmedewerker ziet erop toe dat de sociale rechten die de persoon toekomen effectief worden gerealiseerd.</li><li>• Op basis van artikel 4, 5 en 6 het decreet van 8 juli 2022 over de werk- en zorgtrajecten:</li><li>• VDAB de opdracht heeft om personen voor wie zij inschat dat het overige aanbod van werk- en zorgtrajecten nog niet voldoende de problematieken van cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale aard kan stabiliseren, door te verwijzen naar een partner van het samenwerkingsverband GBO.</li><li>• VDAB de persoonsgegevens bezorgt aan één van de kernpartners, waaronder het OCMW, van het GBO.</li><li>• Op basis van artikel 5 van het betrokken decreet de GBO kernpartners deze persoonsgegevens gebruiken om de persoon te contacteren om een onthaaltraject op te starten om een brede vraagverheldering te doen op de verschillende levensdomeinen, om rechten te verkennen en te realiseren en om waar nodig toe te leiden naar de meest gepaste hulpverlening.</li></ul>
----------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>De onthaalmedewerker doet een aanbod van de meest passende maatschappelijke hulp- en dienstverlening. Indien nodig wordt er doorverwezen naar meer gespecialiseerde hulpverlening.</li> </ul>
--	--

Verwijzingsdocumenten	<p>Dit besluit verwijst naar volgende documenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PROTOCOL VOOR DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens VAN VDAB NAAR EEN PARTNER VAN HET SAMENWERKINGSVERBAND GBO, in het kader van uitvoering Geïntegreerd Breed Onthaal</li> </ul>
-----------------------	---

Wetten Reglementen	<p>Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:</p> <p>A. VDAB is opgericht bij decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.</p> <p>B. Het samenwerkingsverband GBO, bedoeld in artikel 9 van het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid en in het besluit van de Vlaamse Regering betreffende het lokaal sociaal beleid, vermeld in artikels 2, 9 tot en met 11, 17, 19 en 26 van het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid;</p> <p>OCMW's  Artikel 6, eerste lid, e) en artikel 9, eerste lid, g) van de AVG omschreven in:  Artikel 1 en 57 e.v. Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn  Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur</p> <p>C. VDAB heeft, op basis van artikel 4, 5 en 6 het decreet van 8 juli 2022 over de werken zorgtrajecten, de opdracht om personen voor wie zij inschat dat het overige aanbod van werk- en zorgtrajecten nog niet voldoende de problematieken van cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale aard kan stabiliseren, door te verwijzen naar het samenwerkingsverband GBO.  VDAB bezorgt daarvoor persoonsgegevens aan één van de minimale kernactor van het samenwerkingsverband GBO.</p> <p>D. De partijen wensen overeenkomstig artikel 8, §1, van het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer een protocol te sluiten met betrekking tot de elektronische mededeling van persoonsgegevens. Dat protocol wordt bekendgemaakt op de website van beide partijen.</p>
--------------------	--

### Juridische grond

Gelet op het decreet lokaal bestuur art. 84;

### Stemming op het besluit

De OCMW Raad keurt eenparig het volgende besluit goed.

### Besluit

## **Artikel 1**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn KEURT HET PROTOCOL GOED VOOR DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens VAN VDAB NAAR EEN PARTNER VAN HET SAMENWERKINGSVERBAND GBO, in het kader van uitvoering Geïntegreerd Breed Onthaal

## **Artikel 2**

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).

<b>6</b>	<b>2024_RVMW_00015</b>	<b>Rapportering organisatiebeheersing 2023-2024 - kennisname KENNIS GENOMEN</b>
----------	------------------------	---

## **Beschrijving**

---

### **Argumentatie**

Gegeven de decretale verplichting om jaarlijks te rapporteren aan de raad over de organisatiebeheersing

Daar er in 2023-2024 verschillende stappen gezet zijn nl. :

- \* Een zelfevaluatie
- \* Een risico-analyse per dienst
- \* Een risico-analyse organisatiebreed

Gegeven de toelichting hierover door de algemeen directeur

### **Juridische grond**

Gelet op het decreet lokaal bestuur art. 56;

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de rapportering van de organisatiebeheersing 2023-2024

24 juni 2024 20:26 - De voorzitter sluit de zitting

## **VARIA EN MEDEDELINGEN**

### **Varia en mededelingen**

## **VRAGEN EN ANTWOORDEN**

### **Vragen en antwoorden**

algemeen directeur  
Ingrid Vrancken

voorzitter  
Kris Jacobs