

# Samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen van West-Limburg en VDAB Limburg

**‘Samen sterk voor lokaal werk’  
2023 – 2025**

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), met zetel te Keizerslaan 11, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Joris Philips, directeur VDAB Limburg

en

de stad Beringen, Collegestraat 1, 3580 Beringen, vertegenwoordigd door burgemeester Thomas Vints en algemeen directeur Luc Vrijdaghs

en

de stad Halen, Markt 14, 3545 Halen, vertegenwoordigd door burgemeester Erik Van Roelen en algemeen directeur Ingrid Vrancken

en

de gemeente Ham, Dorpsstraat 19, 3945 Ham, vertegenwoordigd door burgemeester Marc Heselmans en algemeen directeur Erik Accou

en

de gemeente Herk-de-Stad, Pikkeleerstraat 14, 3540 Herk-de-Stad, vertegenwoordigd door burgemeester Bert Moyaers en algemeen directeur Nathalie Creten

en

de gemeente Heusden-Zolder, Heldenplein 1, 3550 Heusden-Zolder, vertegenwoordigd door burgemeester Mario Borremans en algemeen directeur Rony Herlitska

en

de gemeente Leopoldsburg, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg, vertegenwoordigd door burgemeester Wouter Beke en algemeen directeur Joke Lievens

en

de gemeente Lummen, Gemeenteplein 13, 3560 Lummen, vertegenwoordigd door burgemeester Luc Wouters en algemeen directeur Bart Vissers

en

de gemeente Tessenderlo, Markt 15A, 3980 Tessenderlo, vertegenwoordigd door burgemeester Karolien Eens en algemeen directeur Tom Thijsmans

hierna benoemd als 'de lokale besturen West-Limburg'

wordt een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

## Deel I. Algemene doelstelling

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% tegen 2030 is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

De **opdracht van VDAB** wordt door het Vlaamse Regeerakkoord uitgebreid tot de centrale datagedreven en resultaatgerichte werkzaamheids- en loopbaanregisseur van het volledige activeringsbeleid in Vlaanderen. De samenwerking met lokale besturen en bedrijven wordt versterkt.

De **opdracht van de lokale besturen** in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden zet - samen met het Vlaamse beleid - in op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie, ...), op maat van de lokale realiteit.

Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een **gezamenlijke arbeidsmarktstrategie** tussen de lokale besturen van West-Limburg en VDAB Limburg. Samen worden actiedomeinen vastgelegd in deze overeenkomst en achteraf acties bepaald in een jaarlijks actieplan.

We beogen **drie centrale ambities**:

1. Meer mensen aan de slag
2. Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt
3. Sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

De steden en gemeenten van West-Limburg en VDAB Limburg zetten zich samen in om de werkzoekendengraad in West-Limburg te verlagen en de werkzaamheidsgraad bij de niet-beroepsactieve burgers te verhogen. Dit doen we door – met de hulp van partners – te focussen op kwetsbare doelgroepen, te investeren in de lokale en sociale economie en door de loopbanen van de burger te versterken via levenslang leren en leerloopbaanadvies. Bovendien wordt er ingezet op een versterkte dienstverlening naar de lokale ondernemingen.

## Deel II. Principes voor een operationele werking

**Deze 10 samenwerkingsprincipes werden in overleg tussen VDAB, VVSG en afgevaardigden uit de centrale werkgroep Lokale Besturen in november 2019 vastgelegd. Ze worden als toetsingskader gehanteerd bij de opmaak van acties die VDAB i.s.m. het lokaal bestuur i.h.k.v de samenwerkingsovereenkomst vastlegt.**

We plaatsen de **klant** van de dienstverlening **consequent centraal** in ons gezamenlijk handelen en geven ruimte om talenten en passies te ontwikkelen in functie van een duurzame match met de behoeften op de arbeidsmarkt. Werkgevers creëren werk en burgers zitten aan het stuur van hun loopbaan. Daarom krijgen ze een prominente plaats, zowel in het inventariseren van wat moet veranderen als bij het formuleren van antwoorden en oplossingen voor de vastgestelde verbeterpunten. Het betrekken van de klantengroepen in het genereren van oplossingen is een noodzaak;

We werken aan meer **eigenaarschap** bij de organisaties en hun medewerkers bij de onderlinge samenwerking. We nemen alle nodige initiatieven om de betrokkenheid van

medewerkers bij de samenwerking te verhogen en betrekken hen actief bij de daarvoor georganiseerde verbetertrajecten. We creëren de omstandigheden waarin medewerkers meer handelingsvrijheid krijgen in een resultaat- en doelgericht kader;

We bouwen onze samenwerking uit tot een **solide organisatienetwerk**. Dit is een samenwerkingsvorm waarin elke partner zijn eigenheid bewaart en waarin we informatie, middelen, activiteiten en competenties verbinden en delen om samen resultaten te boeken die organisaties afzonderlijk niet kunnen realiseren. We leggen daarbij ook verbinding met andere partners in het netwerk op vlak van werk en welzijn. We werken vanuit een holistische visie op de 'klant' met bewegingsruimte voor niet-beroepsactieven in het zetten van stappen naar de arbeidsmarkt. De **gelijkwaardigheid van de partners** vormt het uitgangspunt voor samenwerking. Elke partner werkt vanuit een eigen deskundigheid, visie en missie;

**Differentiatie** in de samenwerking is een sleutel tot oplossingen op maat van doelgroepen en werkingsgebieden (sociale groep, gemeenschap, wijk, stad/gemeente, regio). Afhankelijk van de problematiek en de aanwezige bestuurskracht, kunnen vorm en inhoud van de samenwerkingsverbanden (sterk) van elkaar verschillen;

Door **clustering** van kleinere samenwerkende OCMW's stimuleren we een verdere professionalisering van de activeringsrol van de OCMW's en vergemakkelijken we de samenwerking met de VDAB. Tegelijkertijd bevorderen we de intergemeentelijke samenwerking, in het bijzonder voor kleinere steden en gemeenten om gezamenlijk de samenwerking met VDAB vorm te geven rond het bredere lokale werkgelegenheidsbeleid. Deze samenwerkingsovereenkomst heeft uiteraard geenszins de bedoeling om clustering van (kleinere) OCMW's op te leggen;

VDAB en de lokale besturen (wijk-werkorganisaties, regisseurs sociale economie & werk en de OCMW's) respecteren en rekenen op elkaars expertise. Ze **vertrouwen op elkaars inschattingen** van de noden van de klanten en werken erop verder;

We werken aan **betere gegevensdeling en -uitwisseling** zodat we de gebundelde informatie kunnen inzetten ten bate van de dienstverlening aan onze klanten (gebruikers) en de (lokale) samenleving als geheel;

We maken **elkaars dienstverlening meer toegankelijk voor elkaars klanten**, en passen een 'inclusie-toets' toe zodat een begeleidingsaanbod dat nu al door de andere partner(s) wordt geboden, beschikbaar komt voor doelgroepen die daarvan vandaag nog geen gebruik kunnen van maken;

We maken de **meerwaarde van de samenwerking zichtbaar** voor gebruikers en medewerkers. Door ook achterliggende processen tastbaar te maken, tonen we de voordelen van samenwerking voor de kwaliteit van de dienstverlening en verhogen we zowel de effectiviteit ervan als de tevredenheid bij het doelpubliek;

Door de samenwerking ook **meetbaar** te maken, krijgen we zicht op de impact van de samenwerking. Dit zorgt voor een bijkomende stimulans en ambitie om de samenwerking te blijven versterken met het oog op antwoorden en oplossingen waar zowel de partners zelf als het doelpubliek (eindgebruikers en samenleving) baat bij hebben.

## Deel III. Streven naar zichtbare resultaten

De lokale besturen van West-Limburg en VDAB Limburg hebben gezamenlijke doelstellingen bepaald waarmee we met deze samenwerkingsovereenkomst het verschil willen maken. Deze doelstellingen worden vertaald in concrete acties die zichtbare resultaten moeten kennen voor onze klanten (werkzoekenden, werkgevers, werknemers, burgers, ...).

Elk lokaal bestuur zal de mogelijkheid krijgen lokale accenten te leggen in het actieplan. Bovendien zijn de lokale besturen apart niet verplicht om aan te sluiten bij een actie indien deze niet van toepassing is of geen toegevoegde waarde voor de stad/gemeente in kwestie heeft.

### I. Meer mensen aan de slag

#### I.1 Het vermijden van ongekwalificeerde uitstroom en jeugdwerkloosheid

Het samenwerkingsverband ILV Sociale economie Beringen - Heusden-Zolder heeft een werkzoekendengraad van 6,0%. Deze werkzoekendengraad varieert van 3,7% in Lummen tot 7,1% in Leopoldsburg. De andere gemeenten Beringen, Halen, Ham, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder en Tessenderlo hebben een werkzoekendengraad van respectievelijk 5,8%, 4,2%, 4,3%, 4,1%, 6,2% en 4,2%.

Ter vergelijking: de werkzoekendengraad in Limburg bedraagt 5,9% en in Vlaanderen 6,0%.

De werkzoekendengraad ligt net als elders in Limburg ook in West-Limburg laag, maar is uit zijn historisch dal van 2022 aan het kruipen. Alle gemeenten in West-Limburg, met uitzondering van Leopoldsburg en Heusden-Zolder, bevinden zich zelfs onder het Limburgse en Vlaamse gemiddelde. De uitdaging om mensen aan het werk te krijgen, blijft dus bestaan.

West-Limburg telt 662 werkzoekenden jonger dan 25 jaar; dit is 16,3% van een totale werkzoekendenpopulatie van 4.057 werkzoekenden. 361 (54,5%) van deze jongeren zijn kortgeschoold, 266 (40,2%) zijn middengeschoold en 35 (5,3%) zijn hooggeschoold. 66 jongeren zijn meer dan 2 jaar werkzoekend, 89 jongeren zijn tussen 1 en 2 jaar werkzoekend en 507 zijn minder dan 1 jaar werkzoekend.

Als we kijken naar de evolutie sinds het afgelopen jaar, zien we in West-Limburg grote schommelingen. Het fluctueert van een daling van -9,4% in Lummen naar een aanzienlijke stijging van 42,9% in Halen. Behalve Ham (-3,4%), Herk-de-Stad (-2,9%) en Tessenderlo (+1,8%), zien we dat Heusden-Zolder, Leopoldsburg en Beringen ook grote stijgingen kennen met respectievelijk +20,3%, 42,1% en 31,9%.

Deze groep verdient daarom zeker onze aandacht. Jongeren zonder diploma secundair onderwijs vinden immers beduidend moeilijker werk: voor de regio West-Limburg is meer dan de helft van de jongere werkzoekenden kortgeschoold en amper 5,3% hooggeschoold. Daarnaast zijn het behalen van een diploma en het vinden van werk de belangrijkste hefbomen om het risico op armoede te verlagen.

Rekening houdend met bovenstaande cijfers trachten VDAB Limburg en de West-Limburgse lokale besturen volgende doelstellingen te realiseren en streven we ernaar om:

- (kwetsbare) jongeren te ondersteunen door in te zetten op preventieve projecten binnen en buiten de schoolloopbaan waarbij we hen begeleiden om alsnog een

diploma te behalen, verder door te stromen of andere acties uit te rollen m.b.t. de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt;

- Competentieversterkende en drempelverlagende projecten op te zetten om jongeren die reeds in de jeugdwerkloosheid beland zijn maximaal te ondersteunen (bij hun zoektocht naar een job) waarbij we pogen in te zetten op een laagdrempelige, outreachende en aanklampende dienstverlening;
- Een aanklampende aanpak uitwerken voor jongeren die te vroeg dreigen uit te stromen uit het onderwijs, d.w.z. zonder een diploma te behalen. We werken samen met de scholen en besteden extra aandacht aan de centra deeltijds onderwijs, het duaal leren en het buitengewoon onderwijs. We zoeken maximaal aansluiting bij bestaande of nog op te starten Limburgse projecten;
- Vanaf 2024 i.s.m. Europa WSE in te zetten op lokale partnerschappen gericht op jongeren en andere kwetsbare doelgroepen.

Deze doelen worden concreet vertaald in acties in het jaarlijks actieplan.

## I.2 Activeren van burgers richting de arbeidsmarkt

De steden en gemeenten van West-Limburg hechten belang aan de activering van hun niet-beroepsactieve burgers, waaronder 4.057 werkzoekenden en 793 RMI-begunstigden. Deze subgroepen behoren tot een grotere groep van niet-beroepsactieve burgers tussen 20 en 64 jaar die West-Limburg vandaag telt, namelijk 21.501 burgers.

In de krappe arbeidsmarkt van vandaag is het nodig om breder te kijken dan de 'klassieke' te activeren groepen van werkzoekenden en leefloongerechtigden. Onze bedrijven en onze economie kunnen immers slechts groeien als ze voldoende en competent personeel ter beschikking hebben. Uit cijfers blijkt dat er in de regio West-Limburg mogelijkheden zijn om de inactiviteit aan te pakken. Ook al ligt de werkzaamheidsgraad gemiddeld relatief hoog, is er toch ruimte om deze op te trekken naar 80%. Bovendien zien we in West-Limburg significante verschillen tussen de verschillende steden/gemeenten.

De gemeente Heusden-Zolder heeft de laagste werkzaamheidsgraad (gemiddelde 2019 - leeftijd 20-64 jaar) van 69,7%. Dit ligt beduidend lager dan het gemiddelde van de provincie Limburg, nl. 73% en het Vlaams gemiddelde van 75,2%. Ook de stad Beringen en de gemeente Leopoldsburg scoren minder met 71,6% en 71,7%.

Aan de andere kant scoren de andere West-Limburgse steden/gemeenten beter dan het Vlaamse gemiddelde. Halen 78,9%, Ham 76,1%, Herk-de-Stad 77,9%, Lummen 77,5% en Tesselenderlo 77,3%. Dit brengt het West-Limburgse gemiddelde op 75,1%.

Met een werkzoekendengraad van 5,1% ligt het aandeel werkzoekenden in West-Limburg lager dan gemiddeld in de provincie (6,0%) of het gewest (6,1%). Opvallend is het grote aandeel kortgeschoolde werkzoekenden (42,3%) en de grote groep langdurig werkzoekenden, m.n. 2 jaar of meer (30,6%). Bovendien is 35,7% van de werkzoekendenpopulatie van allochtone origine, heeft 26,3% een arbeidsbeperking en is 10,4% 60 jaar of ouder. Tot slot kampen 3 West-Limburgse gemeenten met een hogere kansarmoede-index in vergelijking met het Limburgse gemiddelde van 13,2%. Heusden-Zolder 19,9%, Leopoldsburg 17,9% en Tesselenderlo met 15,6%

De lokale besturen van West-Limburg en VDAB zijn kernpartners in het Capacity Building project. Dit project is ter voorbereiding van de lokale partnerschappen die van 2024 tot 2030 door Europa WSE gesubsidieerd zullen worden. Dit lokale partnerschap zal zich richten naar

de kwetsbare werkzoekenden met een multiproblematiek en de niet-beroepsactieven in West-Limburg.

Rekening houdend met bovenstaande cijfers trachten VDAB Limburg en de West-Limburgse lokale besturen volgende doelstellingen te realiseren en streven we ernaar om:

- De werkzaamheidsgraad te verhogen door het opzetten van langdurige projecten alsook éénmalige acties op de werkvloer gericht op specifieke doelgroepen;
- De werkzaamheidsgraad te verhogen door vanaf 2024 i.s.m. Europa WSE een lokaal partnerschap op te zetten gericht naar kwetsbare doelgroepen en niet-beroepsactieve burgers.

Deze doelen worden concreet vertaald in acties in het jaarlijks actieplan.

### I.3 Inclusieve economie

VDAB Limburg en de lokale besturen van West-Limburg engageren zich binnen deze samenwerkingsovereenkomst om werk te maken van kansen voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Beringen en Heusden-Zolder werken al samen op het vlak van regie sociale economie. Samen met de andere steden en gemeenten van West-Limburg en VDAB willen we de evolutie van die regierol sociale economie opvolgen. Afhankelijk van de evolutie zal onze samenwerking hierop worden afgestemd.

In West-Limburg wordt wijk-werken georganiseerd met eigen personeel dat zowel instaat voor de coördinatie als voor bemiddeling. Hierbij wordt nauw samengewerkt met VDAB bemiddelaars.

Rekening houdend hiermee trachten VDAB Limburg en de West-Limburgse lokale besturen volgende doelstellingen te realiseren en streven we ernaar om:

- De kansen van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te verhogen door in te zetten op sociale economie, wijk-werken en andere maatregelen als opstap naar een job op de reguliere arbeidsmarkt;
- Voldoende en kwaliteitsvolle toeleiding naar sociale economie, wijk-werken en andere tewerkstellingsmaatregelen en -projecten te garanderen binnen het Vlaams regelgevend kader;
- Praktische en concrete afspraken te maken tussen VDAB en de lokale OCMW's met het oog op een zo efficiënt mogelijke samenwerking;
- Invulling te geven aan de toekomstige rol van het lokaal bestuur als regisseur sociale economie en lokaal tewerkstellings- en werkgelegenheidsbeleid.

Deze doelen worden concreet vertaald in acties in het jaarlijks actieplan.

## II. Dienstverlening naar bedrijven

VDAB kreeg vanuit de West-Limburgse steden en gemeenten 8.765 rechtstreeks ontvangen vacatures in het afgelopen jaar. Alhoewel we grote schommelingen zien in stijging en daling tussen de verschillende steden en gemeenten, landen we gemiddeld op een afname van 5,4% tegenover het voorbije jaar.

Eind juni 2023 telden de West-Limburgse steden en gemeenten nog 1.635 openstaande vacatures. Alhoewel we merken dat de vacatures in dalende lijn zijn op dit moment, zien we ook dat de vacatures nog steeds zeer moeilijk ingevuld geraken.

In West-Limburg zijn er in totaal 15.718 bedrijven actief. De verdeling is als volgt: 4.125 in Beringen, 960 in Halen, 970 in Ham, 1.509 in Herk-de-Stad, 3.391 in Heusden-Zolder, 1.216 in Leopoldsburg, 1.736 in Lummen en 1.811 ondernemingen in Tessenderlo.

In onze samenwerking besteden we niet alleen aandacht aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt, maar ook aan de vraagzijde. De economische invalshoek van de arbeidsmarkt ondersteunen wij als VDAB ten volle vanuit onze werkgeversdienstverlening. Een van de belangrijkste opdrachten van VDAB is immers om voldoende werkkrachten te vinden voor bedrijven. Ook de lokale besturen hebben onder andere vanuit hun dienst Lokale Economie een dienstverlening naar bedrijven en werkgevers.

Rekening houdend met bovenstaande cijfers trachten VDAB Limburg en de West-Limburgse lokale besturen volgende doelstellingen te realiseren en streven we ernaar om:

- De lokale en regionale arbeidsmarkt opvolgen en hierop maximaal inspelen, bv. bij ontwikkeling nieuwe bedrijventerreinen of vestiging nieuwe werkgever;
- De noden van bedrijven in kaart te brengen waarna gerichte acties opgezet zullen worden, hierbij rekening houdende met de diversiteit van de bedrijven in West-Limburg;
- De lokale werkgelegenheid (jobs in je stad/gemeente) in de kijker te zetten op de website van lokale besturen die dit wensen.
- Sectorale en/of lokale jobdagen te organiseren om de vacatures bij de bedrijven in West-Limburg ingevuld te krijgen.
- Ontbijt- of infosessies organiseren voor werkgevers om ze op de hoogte te houden van de laatste ontwikkeling op de arbeidsmarkt en de ondersteunende (opleidings)maatregelen die VDAB hen kan bieden.
- Initiatieven ontwikkelen om burgers te sensibiliseren over werken in de eigen regio.
- Alle vormen van werkplekieren, tewerkstellingsmaatregelen (samenwerking met) sociale economie te promoten bij de West-Limburgse ondernemers;

Deze doelen worden concreet vertaald in acties in het jaarlijks actieplan.

### **III. Loopbanen van burgers**

Blijven(d) leren is een van de kernacties om duurzame loopbanen te garanderen. De arbeidsmarkt van de toekomst vereist veerkrachtige en wendbare werknemers.

VDAB zet zich niet alleen in voor de werkzoekende en de werkgever, maar ook voor de burger met zijn loopbaanvragen. In het kader van onze activeringsopdracht voor werkzoekenden en onze opdracht om een trusted advisor te zijn voor de burger met zijn loopbaanvragen, zet de VDAB maximaal in op (de promotie van) levenslang leren. Binnen dit kader zoekt VDAB eveneens de samenwerking met de lokale besturen van West-Limburg.

Rekening houdend hiermee trachten VDAB Limburg en de West-Limburgse lokale besturen volgende doelstellingen te realiseren en streven we ernaar om:

- Leerwegadvies aan te bieden aan achttienplussers met leervragen over beroepskwalificerende opleidingen. VDAB Limburg doet dit vanuit de tender



leerwegaadvies, waar lokale besturen intern bekijken of ze een aanvullende werking voor hun inwoners kunnen organiseren;

- Onderzoeken hoe en welke (mobiele) opleidingen we samen kunnen opzetten in de regio West-Limburg, zodat de mobiliteitsproblematiek minder speelt voor de kwetsbare groep van werkzoekenden en leefloners die nood hebben aan competentieversterking.
- Inzetten op digitale vaardigheden en tools bij een doelgroep van volwassenen die geen toegang hebben tot digitale tools en digitale vaardigheden ontbreken.

Deze doelen worden concreet vertaald in acties in het jaarlijks actieplan.

## Deel IV. Overlegstructuur

### Stuurgroep

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de opvolging van de samenwerkingsovereenkomst en voor de realisatie van het actieplan. Er worden onderling afspraken gemaakt wat betreft de inbreng en verantwoordelijkheid van elke partner. De stuurgroep komt hiervoor minstens 4 keer per jaar samen. VDAB nodigt uit.

Voor VDAB: netwerkmanager lokale besturen, teamleider intensieve dienstverlening, teamleider sectorale dienstverlening en accountmanager.

Voor de lokale besturen van West-Limburg: regisseur sociale economie & werk, coördinator wijk-werken, vertegenwoordiger per lokaal bestuur vanuit dienst economie/tewerkstelling en/of OCMW.

## Deel IV. Duur

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van de legislatuur, plus een jaar met als uiterste einddatum 31 december 2025. Elk van de partijen heeft het recht de overeenkomst op te zeggen zonder dat dit in hoofde van de andere contractant eender welk recht doet ontstaan. Betwistingen die voortvloeien uit deze overeenkomst worden in onderling overleg afgehandeld en indien dit niet zou lukken, voorgelegd aan een door de partners aanvaarde bemiddelende instantie.

Deze overeenkomst gaat in op xx-xx-2023.

Voor de stad **Beringen**, burgemeester Thomas Vints en algemeen directeur Luc Vrijdaghs

Voor de stad **Halen**, burgemeester Erik Van Roelen en algemeen directeur Ingrid Vrancken

Voor de gemeente **Ham**, burgemeester Marc Heselmans en algemeen directeur Erik Accou

Voor de gemeente **Herk-de-Stad**, burgemeester Bert Moyaers en algemeen directeur Nathalie Creten

Voor de gemeente **Heusden-Zolder**, burgemeester Mario Borremans en algemeen directeur Rony Herlitska

Voor de gemeente **Leopoldsburg**, burgemeester Wouter Beke en algemeen directeur Joke Lievens

Voor de gemeente **Lummen**, burgemeester Luc Wouters en algemeen directeur Bart Vissers

Voor de gemeente **Tessenderlo**, burgemeester Karoline Eens en algemeen directeur Tom Thijsmans

Voor **VDAB**, provinciaal directeur VDAB Limburg Joris Philips